

## 중증장애인 선발단위 원서접수 관련 Q&A



### 중증장애인 경력경쟁채용시험의 응시자격과 시험절차는 어떻게습니까?

- 중증장애인 경력경쟁채용시험은 중증장애인이며, “경력, 자격증(자격증+경력 포함), 학위(학위+경력 포함)” 요건 중 하나 이상에 해당하는 경우, 응시할 수 있습니다.
- 중증장애인에 해당하는지 여부는 동 주민센터 등 관련 기관에 본인의 장애 등급과 유형을 확인하신 후, 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제4조에서 정한 중증장애인의 기준에 해당하는지를 판단하시면 됩니다.

장애등급	장 애 유 형
1급	지체, 뇌병변, 시각, 청각, 지적, 자폐성, 정신, 신장, 심장, 호흡기, 간, 안면, 장루 및 요루, 뇌전증
2급	
3급	지체(팔에 장애가 있는 경우), 뇌병변, 시각, 지적, 자폐성, 정신, 심장, 호흡기, 뇌전증
기타	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 시행령」 제14조제3항에 따른 상이등급에 해당하는 자 중 3급 이상의 상이등급에 해당하는 자



### 복수의 선발단위에 응시가 가능합니까?

- 선발단위 중 한 곳에만 하나의 응시요건을 선택하여 응시가 가능합니다.
  - 예를 들어, 선발단위(454번)에서 2개(경력, 학위)의 응시요건이 있는 경우, 둘 중에 하나만 선택하여 응시할 수 있습니다.



### 현재 재직 중인 경우도 응시가 가능합니까?

- 현재 재직 여부와 무관하게 응시요건에 해당하면 응시가 가능합니다.
  - 서류전형 합격 후 경력 증빙서류 제출 시에는 재직 중인 경우는 재직증명서를 퇴직자는 경력증명서를 제출합니다.



**지금은 응시자격에 해당하는 요건을 완전히 갖추지 못했는데 응시할 수 있나요?**

- 응시자격 요건에 해당하는 “경력, 자격증, 학위” 소지 여부 판단기준일은 최종 시험예정일(2018. 12. 21. 예정)입니다.
- 따라서, 원서접수 단계에서 소지하지 않아도 최종시험예정일까지 응시자격 요건에 해당하는 경력, 자격증, 학위 요건을 충족하면 응시할 수 있습니다.



**우대요건 소지 여부 판단기준일도 응시요건과 동일한가요?**

- 우대요건은 서류전형에서만 평가하기 때문에 응시요건과는 달리 원서접수 최종일(2018. 11. 12. 예정)을 기준으로 판단합니다.



**응시원서와 기본서류 작성 내용이 다른 경우 어떻게 되나요?**

- 응시원서와 기본서류에 작성된 내용은 동일하여야 하며, 서로 다를 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- 기본서류를 작성한 이후, 이를 근거로 응시원서를 작성하셔야 오류를 줄일 수 있습니다.
- 2017년도를 기준으로 볼 때 많이 틀리는 부분이 선발단위별 응시자격 요건입니다.(주의하시기 바랍니다)
- \* (오류사례) ①원서에는 “일반경력” 기재, 기본서류에는 “자격증” 기재, ②응시원서의 경력사항과 기본서류의 경력사항이 상이



**기본서류(자기소개서, 직무수행계획서)를 표절했을 경우 어떻게 되나요?**

- 기본서류 중 ‘자기소개서’, ‘직무수행계획서’ 항목은 별도로 표절검사를 실시할 예정이며, 표절정도에 따라 서류전형 시 불이익을 받을 수 있습니다.
- \* 본인이 기존에 쓴 기본서류를 재작성하는 경우는 표절에 해당하지 않습니다.



### 응시자격요건 중 ‘경력’으로 응시하고자 하는 경우, 응시요건에 제시된 ‘관련분야’의 판단 기준은 무엇인가요?

- 경력경쟁채용시험에서 관련분야 해당 여부는 응시자 본인이 경력과 담당예정 업무와의 관련성을 객관적이고 보편타당한 기준으로 판단하여 응시하여야 하며, “관련분야” 경력 인정여부는 서류전형위원들의 심사를 거쳐 결정됩니다.  
**※ 시험을 운영하는 담당자들은 심사과정에 관여하지 않으므로 응시자들의 경력의 선발단위에 해당하는지 여부를 판단하지 않습니다.**
- 다만, 서류전형과 면접시험 이후 진행되는 “응시자격 요건 및 우대요건” 검증 과정에서 부적합하다고 판명될 경우, 불이익 처분을 받을 수 있습니다.



### 경력 요건 응시자는 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 않아야 한다는 것은 무엇을 의미하나요?

- 경력 요건으로 응시하는 경우에는 시험공고일을 기준으로 역산을 했을 때 관련분야에서 근무(연구 포함)하지 않은 지 3년이 넘지 않아야 한다는 것입니다.
    - 즉, 시험공고일을 기준으로 3년 내에 관련분야 근무경력이 하루라도 있어야 하고, 3년 내 관련분야 근무경력과 그 이전의 관련분야 근무경력을 포함하여 선발단위에서 요구하는 경력 기간(3년 ~ 6년)을 충족해야 한다는 뜻입니다.
  - 따라서, 시험공고일이 2018.10.30.이므로 역산(초일 불산입)하면, 2015.10.29.에서 2018.10.30.까지 선발단위에서 제시하는 관련분야에 근무한 경력이 하루라도 있어야 합니다.
    - 이때의 경력은 공고문에서 명시한 경력의 범위에 포함되는 근무경력이어야 합니다.
- ※ 법인 여부 확인 : 인터넷 등기([www.iros.go.kr](http://www.iros.go.kr)) / 법인등기 열람



### 자격증+경력 요건의 경우에도 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과하지 않아야 하나요?

- 시험공고일 현재 퇴직 후 3년이 경과하지 않아야 한다는 규정은 “경력” 요건으로 응시하는 경우에만 해당합니다.
- “자격증+경력”은 자격증 요건에 해당하므로 퇴직 후 3년이 경과하지 않아야 한다는 규정은 적용되지 않습니다. (학위 요건에도 적용하지 않음)
  - 다만, 자격증 소지 이후의 경력만 인정되고, 선발단위에서 제시하는 관련분야 경력이어야 하며, 이때의 경력도 법인, 민간단체 경력이어야 합니다.



### 대학에서 시간강사로 근무한 경우 경력 인정은 어떻게 되나요?

- 대학에서 시간강사로 근무 경력은 “주 9시간” 강의한 경우에 “주 40시간” 근무한 것으로 인정합니다.

\* 「고등교육법 시행령」 제6조(교원의 교수시간)



### 비정규직으로 근무한 경우, 근무경력 계산은 어떻게 하나요?

- 주 40시간 전임근무가 아니라 시간제로 근무한 경우에는 근무시간에 비례하여 경력을 계산합니다.(법인, 민간단체 경력이어야 함)
  - \* 계약직으로 4년간 주 20시간 시간제 근무 ⇒ 2년 인정 / 주당 근무시간 40시간인 경우
- 근무시간과 시간이 불분명한 경우(프리랜서 등)에는 서류전형 심사에서 경력 인정범위를 결정합니다.



### 기본서류 작성 시에 증빙자료도 제출하나요?

- 기본서류 작성 시에는 작성 내용과 관련된 증빙서류(경력·재직·학위 증명서, 자격증 사본 등)는 첨부하지 않습니다.
- 증빙서류는 서류전형 합격자에 한하여 별도로 안내하는 기간에 제출하며, 면접 시험 종료 후 제출된 증빙서류를 해당기관에 조회하여 진위를 검증합니다. 따라서, 기본서류 작성 시에는 증빙 가능한 내용을 기재하셔야 합니다.



### 응시원서(기본서류) 제출 이후에 기본서류를 보완할 수 있나요?

- 응시원서 접수기간이 종료된 후에는 수정, 보완, 변경이 불가능합니다. 다만, 접수기간 내에는 수정, 보완, 변경 등이 가능합니다.
- 또한, 기본서류 첨부 시 보안문서로 작성하여 시험실시기관에서 열람하지 못하는 경우에는 서류 미제출로 간주하므로 유의하시기 바랍니다.



### 기본서류 작성 서식의 모든 부분을 기재해야 하나요?

- 기본서류는 원칙적으로 응시자의 지원하는 선발단위 응시요건과 관련된 부분만 작성하면 되고, 그 외 부분은 선택사항(응시자 판단)임을 알려드립니다.
  - 다만, 자기소개서 및 직무수행계획 부분은 모든 응시자가 작성해야 합니다.
- 따라서, 응시자격 등과 관련 없는 부분은 삭제하고 기본서류를 제출하시면 됩니다.



### 증빙서류 제출시 이전 회사의 폐업 등으로 인해 경력증명이 곤란한 경우 어떻게 하나요?

- 이전 근무처에서의 경력 증명이 어려울 경우, 폐업사실증명서(폐업기관) + 4대 보험 납입 증명서 + 소득증명 등으로 갈음할 수 있으나, 세부 업무내용을 확인할 수 없으므로 관련분야 인정여부 확인이 어려울 수 있습니다.



### 서류전형 및 면접시험 성적은 공개하나요?

- 서류전형과 면접시험 성적은 객관식 시험과는 달리 평정결과는 관련법령에 따라 시험의 공정성, 시험위원의 평가업무 수행에 지장을 초래할 수 있어 공개하지 않고 있음을 알려드립니다. 판례 또한 같은 입장입니다.

\* 공공기관의 정보공개에 관한 법률 제9조제1항제5호

\*\* 대법원 2003.3.14. 선고 2000두6114, 대법원 2008.12.14. 선고 2008두8970 등



### 면접시험 종료 후 경력 조회 대상자는 합격자로 볼 수 있나요?

- 경력 조회는 합격자 결정을 위한 검증 단계이기는 하나, 경력 조회가 최종 합격을 담보하는 것은 아닙니다.
- 경력 조회는 합격대상자(선발예정인원, 후순위자 등)에 대하여 진행하는 최종 검증 단계로, 제출한 경력내용과 조회결과가 일치하고 관련 사항이 확인된 경우 면접시험 평정결과에 따라 최종합격자를 결정합니다.
- \* 응시요건(우대요건 포함) 조회 대상자 수는 최종합격자 발표일자와 전체 조회 대상자 수 등에 따라 달라질 수 있음



### 최종합격자 발표 이후 임용 시기는 어떻게 되나요?

- 최종합격자 발표 이후, 정해진 기간 내에 임용후보자 등록서류를 제출하고, 제출 서류를 취합한 후 임용예정부처에 통보하게 됩니다.
- 통보를 받은 임용예정부처에서는 인력 운영상황 등을 고려하여 임용시기를 결정하므로 임용시기는 부처별로 상이합니다. 구체적인 임용시기는 최종합격자 발표 이후 해당 임용예정부처 인사담당에게 문의하셔야 합니다.



## 면접시험 편의지원 신청사항은 어떻게 기재하나요?

- 면접시험은 과제작성과 면접위원과의 질문응답으로 진행됩니다. 아래 예시와 본인의 장애유형을 고려하여 필요한 편의지원 사항을 신청하여 주시기 바랍니다.

※ 면접시험 편의지원은 서류전형 합격자 발표 이후 신청받습니다.

### <편의지원 예시>

장애유형	편의지원 내용
지체장애 (상지)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 관련서식 확대 제공</li> <li>▶ 자료작성시간 10분 연장</li> </ul>
지체장애 (하지)	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 휠체어 이동 가능 층 배치(휠체어 이용자)</li> </ul>
뇌병변장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 관련서식 확대 제공</li> <li>▶ 엘리베이터로 이동 가능층 배치</li> <li>▶ 자료작성시간 10분 연장</li> <li>▶ 필담면접, 의사전달용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 면접위원과의 거리 1m 내외로 가깝게 조정</li> </ul>
시각장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 전담도우미 지원</li> <li>▶ 자료작성용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 관련서식 확대 제공</li> <li>▶ 관련서식 점자 지원</li> <li>▶ 자료작성 타이핑 인력 제공</li> <li>▶ 음성지원 컴퓨터 제공</li> </ul>
청각장애	<ul style="list-style-type: none"> <li>▶ 의사전달보조요원(수화통역사 등) 지원</li> <li>▶ 필담면접, 의사전달용 컴퓨터 제공</li> <li>▶ 보조공학기기(인공와우 등) 착용 허용</li> <li>▶ 면접위원과의 거리 1m 내외로 가깝게 조정</li> <li>▶ 관련자료 등 서면 제공</li> </ul>



## 최종합격자에 대한 기본교육은 언제 실시하나요?

- 2018년도 중증장애인 경력경쟁채용시험 추가선발 최종합격자에 대한 기본교육 일정은 확정전으로 국가공무원인재개발원의 2019년도 연간 교육 일정에 따라 정해지게 됩니다.